

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВОДНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«МЕНЕДЖМЕНТ»

**Першого рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Кваліфікація: бакалавр менеджменту**

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ НУВГП

Голова Вченої ради

/В.С. Мошинський/

(протокол № 4 від «22» 06 2018 р.)

Освітня програма вводиться в дію з 01.09.2018 р.

Ректор

/В.С. Мошинський/

(наказ № 414 від «09» 07 2018 р.)



Рівне 2018

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми «Менеджмент»

1. РОЗГЛЯНУТО

*На засіданні кафедри менеджменту ННІ економіки та менеджменту
Протокол №11 від 18.04. 2018 р.*

2. СХВАЛЕНО

*Науково-методичною радою ННІ економіки та менеджменту
Протокол №8 від 22.05.2018 р.*

3. СХВАЛЕНО

*Вченою радою ННІ економіки та менеджменту
Протокол №7 від 12.06.2018 р.*

4. ПОГОДЖЕНО

*Проректор з науково-педагогічної
та навчальної роботи*



В.С. Сорока

*Завідувач навчально-методичного
відділу*



Н.С.Ковальчук

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

1. Л.Ф. Кожушко – д.т.н., професор, завідувач кафедри менеджменту НУВГП
2. А.С. Щербакова – к.е.н., доцент кафедри менеджменту НУВГП
3. О.Ю. Судук – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту НУВГП

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Хмельник А.В., виконавчий директор Громадської спілки "РІВНЕ ІТ КЛАСТЕР";
2. Тхоревський С.Д., комерційний директор ТОВ «Заграва геймз»

1. Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності 073 «Менеджмент»

1 - Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Національний університет водного господарства та природокористування. Навчально-науковий інститут економіки та менеджменту
Ступінь вищої освіти та назви кваліфікації мовою оригіналу	Першого рівня вищої освіти Кваліфікація: бакалавр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки 10 місяців
Наявність акредитації	Сертифікат НД № 1895265 відповідно до рішення АК від 27.01.2015 прот. № 114, наказ МОН України від 19.12.2016 № 1565. Термін дії до 01.07.2022 р.
Цикл/рівень	НРК України – 6 рівень, FQ-EHEA – перший цикл, EQF LLL – 6 рівень / Бакалавр
Передумови	Повна загальна середня освіта
Мова(и) викладання	українська
Термін дії освітньої програми	2018-2022 рр.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://nuwm.edu.ua/nni-em/kaf-manag/osvitni-proghrami http://ep3.nuwm.edu.ua/
2 - Мета освітньої програми	
Підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців у сфері управління та адміністрування, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі у сфері управління організаціями та їх підрозділами на засадах оволодіння системою компетентностей	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	07 Управління та адміністрування. 073 Менеджмент
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма. Структура програми передбачає оволодіння базовими знаннями, закономірностями, принципами розвитку менеджменту, функціями, методами, технологіями прийняття управлінських рішень у менеджменті; концепціями системного, ситуаційного, адаптивного, інноваційного,

	проектного менеджменту тощо; методами забезпечення конкурентоспроможності організації; ефективними методами управління персоналом та управління командою.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна програма «Менеджмент». Спеціальна освіта та професійна підготовка в області менеджменту.
Особливості програми	Програма націлена на отримання студентами необхідного обсягу знань та практичних навичок необхідних спеціалістам сфери управління в сучасних умовах господарювання. Орієнтована на підготовку сучасних менеджерів, підприємців, ініціативних та здатних до швидкої адаптації в бізнес-середовищі. Враховує сучасні вимоги до вирішення практичних питань шляхом практичної підготовки. Виконується в активному дослідницькому середовищі, є мобільною за програмою «Подвійний диплом».
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Бакалавр менеджменту може обіймати первинні посади за професійними назвами робіт класифікаційного угруповання «Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів», що характеризуються спеціальними професійними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності. 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі 1453 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі побутовими та непродовольчими товарами та їх ремонті 1453.1 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі побутовими товарами 1453.2 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі непродовольчими товарами 1454 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі продовольчими товарами 1455 Менеджери (управителі) в готелях та інших місцях розміщення 1455.1 Менеджери (управителі) в готельному господарстві 1456 Менеджери (управителі) з організації харчування

	<p>147 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю, здавання під найм та послуг юридичним особам</p> <p>1471 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю для третіх осіб</p> <p>1472 Менеджери (управителі) у сфері оренди машин та устаткування</p> <p>1473 Менеджери (управителі) у сфері надання інформації</p> <p>1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок</p> <p>1475.3 Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки</p> <p>1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління</p> <p>1476.1 Менеджери (управителі) з реклами</p> <p>1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу</p> <p>1483 Менеджери (управителі) у соціальній сфері</p> <p>149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності</p> <p>1491 Менеджери (управителі) у житлово-комунальному господарстві</p> <p>1493 Менеджери (управителі) систем якості</p> <p>1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності</p> <p>1499 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності, не віднесені до інших угруповань</p>
Подальше навчання	<p>Можливість навчання за програмами: НРК – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF LLL – 7 рівень; отримання післядипломної освіти на споріднених та інших спеціальностях; підвищення кваліфікації; академічної мобільності.</p>
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Комбінація проблемних, інтерактивних, проектних, саморозвиваючих, колективних технологій навчання, що розвивають лідерські навички та навички працювати в команді.</p> <p>Лекційні заняття мають інтерактивний науково-пізнавальний характер. Практичні заняття проводяться в малих групах, поширеними є кейс-метод, ситуаційні завдання, ділові ігри, підготовка презентацій з використанням сучасних програмних засобів. Навчально-методичне забезпечення і консультування самостійної роботи здійснюється</p>

	через модульний формат навчання, використання електронних підручників та методичних вказівок. Акцент робиться на особистому саморозвитку, груповій роботі, умінні презентувати результати навчання, що сприятиме формуванню розуміння потреби й готовності до продовження самоосвіти протягом життя.
Оцінювання	Внутрішня система оцінювання знань здобувачів вищої освіти проводиться відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті водного господарства та природокористування (введено в дію наказом ректора НУВГП 24.05.2016 №256).
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	Здатність розв'язувати складні, спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів менеджменту, які характеризується комплексністю і невизначеністю умов
Загальні компетентності (ЗК)	<p>ЗК 1 – Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між соціально-економічними явищами та процесами.</p> <p>ЗК 2 - Здатність до застосовування концептуальних і базових знань, розуміння предметної області і професії менеджера.</p> <p>ЗК 3 - Здатність здійснювати усну і письмову комунікацію професійного спрямування державною та іноземною мовами.</p> <p>ЗК 4 - Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізування та використання інформації з різних джерел.</p> <p>ЗК 5 - Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>ЗК 6 - Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 7 - Здатність до адаптації, креативності, генерування ідей та дій у новій ситуації.</p> <p>ЗК 8 - Цінування та повага до різноманітності та мультикультурності, здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК 9 - Здатність діяти на основі етичних міркувань, соціально відповідально і свідомо.</p>
Фахові компетентності	ФК1 – Здатність визначати та описувати

спеціальності (ФК)	<p>характеристики організації</p> <p>ФК2 - Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища, визначати перспективи розвитку організації, в т.ч. у зовнішньоекономічній площині</p> <p>ФК3 - Розуміти принципи права та використовувати їх у професійній діяльності</p> <p>ФК4 - Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>ФК 5. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>ФК 6. Здатність стратегічно мислити, управляти інноваціями в організаціях різних форм власності в умовах невизначеності.</p> <p>ФК 7. Вміти управляти ресурсами організації в ризикових умовах.</p> <p>ФК 8. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>ФК 9. Вміти розробляти та оцінювати проекти в різних сферах діяльності в умовах обмеженості ресурсів.</p> <p>ФК 10 - Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички, зокрема у сфері самоменеджменту.</p> <p>ФК 11 - Розуміти теоретичні основи та практичні особливості менеджменту персоналу підприємства, вміти формувати мотиваційний механізм управління його діяльністю.</p> <p>ФК 12 – Здатність до удосконалення існуючих та розроблення нових технологічних рішень, оптимізації технологічних та бізнес-процесів організації.</p> <p>ФК 13 – Уміти критично оцінити пропоновані варіанти управлінських рішень, в т.ч. в сфері раціонального використання природних ресурсів для забезпечення сталого розвитку суб'єктів господарювання, розробляти та обґрунтовувати пропозиції щодо їх вдосконалення з урахуванням критеріїв соціально-економічної ефективності, ризиків і можливих соціально-економічних наслідків</p>
7 - Програмні результати навчання	
	РН 1. Демонструвати вміння використовувати теорії, методи, функції менеджменту, принципи

	<p>ринкової економіки, сучасні концепції лідерства</p> <p>РН 2. Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень, уміння використовувати у практичній діяльності методи аналізу для вирішення конкретних завдань</p> <p>РН 3. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації</p> <p>РН 4. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень</p> <p>РН 5. Демонструвати навички стратегічного та інноваційного управління в умовах невизначеності та ризику</p> <p>РН 6. Демонструвати навички управління матеріальними, фінансовими, трудовими, інформаційними, природними та іншими ресурсами організації в умовах ризику</p> <p>РН 7. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації</p> <p>РН 8. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи, самоменеджменту</p> <p>РН 9. Уміння застосовувати законодавчі та інші нормативно-правові акти вітчизняного законодавства</p> <p>РН 10. Проявляти навички аналізу та здійснення комунікацій у різних сферах діяльності організації</p> <p>РН 11. Проявляти вміння удосконалення існуючі та розробляти нові технологічні рішення, вміння оптимізувати технологічні та бізнес-процеси організації</p> <p>РН 12. Показувати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації</p> <p>РН 13. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації</p> <p>РН 14. Демонструвати здатність грамотно спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами</p> <p>РН 15. Демонструвати навички організаційного проектування, здатність розробляти та оцінювати проекти в умовах обмеженості ресурсів</p> <p>РН 16. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності</p> <p>РН 17. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань,</p>
--	--

	бути критичним і самокритичним РН 18. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера
8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Відповідно ліцензійних вимог, затверджених постановою Кабінету міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти». Специфічні характеристики кадрового забезпечення наведені у Ліцензійній справі. Навчально-виховний процес в університеті здійснюється висококваліфікованим професорсько-викладацьким складом, здатним проводити навчання та виховання студентів на рівні сучасних вимог. Професійно-орієнтована підготовка студентів виконується на випусковій кафедрі менеджменту
Матеріально-технічне забезпечення	Забезпеченість навчальними приміщеннями, комп'ютерними робочими місцями, мультимедійним обладнанням відповідає потребі. Наявна вся необхідна соціально-побутова інфраструктура, кількість місць в гуртожитках відповідає вимогам. Для забезпечення навчального процесу наявні спеціалізовані навчально-наукові лабораторії кафедри менеджменту та інших кафедр.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Забезпеченість освітньої-професійної програми підготовки бакалавра з менеджменту здійснюється відповідно до умов ліцензування та акредитації ВНЗ (Постанова КМУ від 30.12.2015 р. №1187), зокрема, при наявності: – навчально-методичних комплексів дисциплін (у тому числі електронні версії); лабораторії інформаційних технологій; – фахових кабінетів/лабораторій (на вибір навчального закладу); пакетів спеціалізованих прикладних ліцензованих програм, бібліотечного фонду фаховими, у т.ч. міжнародними, періодичними виданнями та інтернет-ресурсами Забезпечення доступу здобувачів вищої освіти до Інтернет-ресурсу та використання пакетів спеціалізованих прикладних ліцензованих програм, обладнання аудиторій сучасними засобами навчання. Навчальні ресурси:

	<ul style="list-style-type: none"> - цифровий репозиторій НУВГП; - доступ до електронних журналів; - доступ до електронних бібліотечних ресурсів світу; - доступ до електронного навчального середовища Moodle; - технологічне і матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу
9 - Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Індивідуальна академічна мобільність реалізується у рамках міжуніверситетських договорів про встановлення науково-освітніх відносин для задоволення потреб розвитку освіти і науки. Допускається перезарахування кредитів, отриманих у інших університетах України, за умови відповідності їх набутих компетентностей.
Міжнародна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між НУВГП та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти проводиться на загальних умовах з додатковою мовною підготовкою.

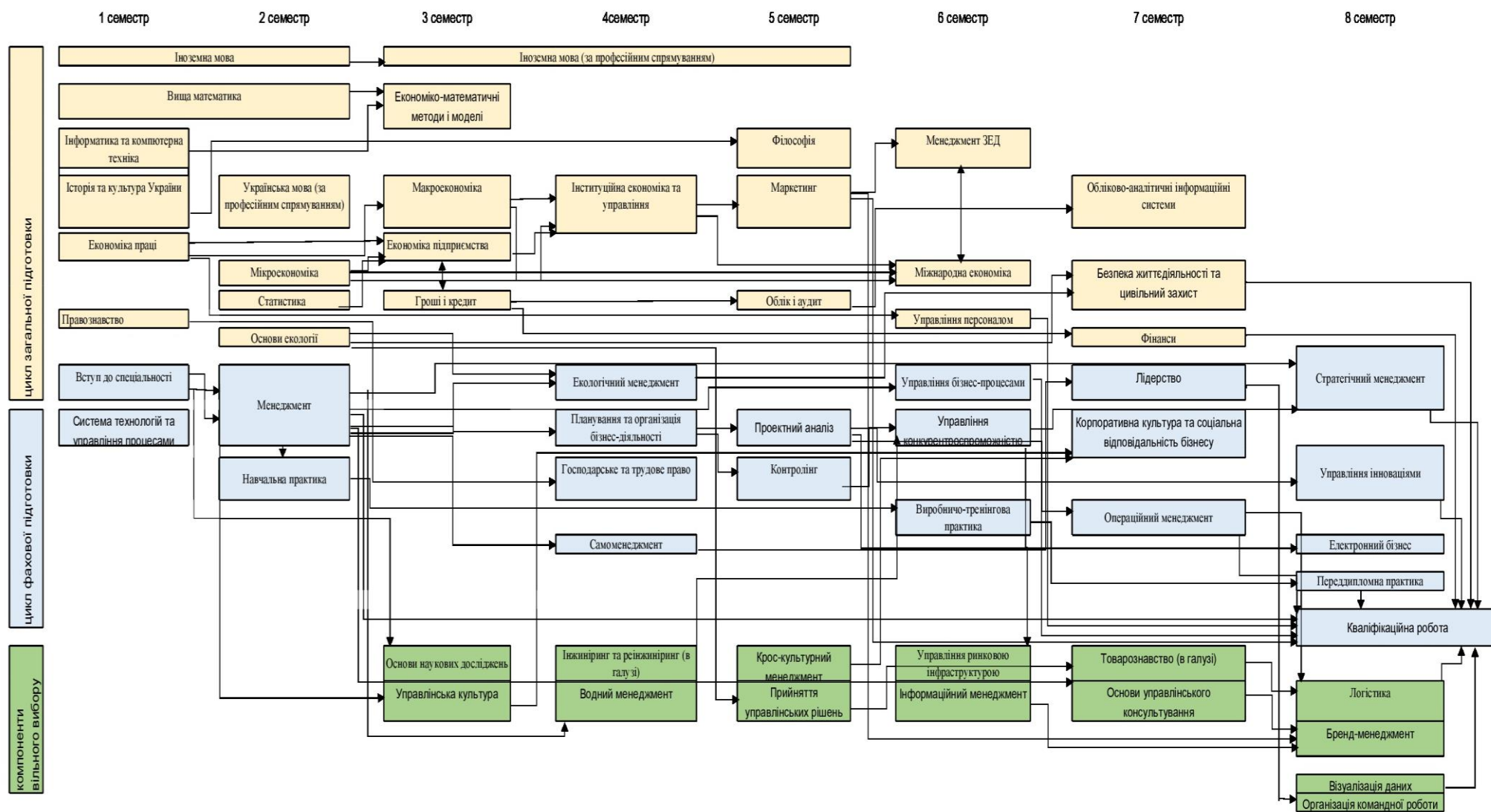
2. Перелік компонент освітньої-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої-професійної програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
ОК1	Українська мова (за професійним спрямуванням)	3	екзамен
ОК2	Філософія	3	екзамен
ОК3	Історія та культура України	4	екзамен
ОК4	Іноземна мова	5	екзамен
ОК5	Іноземна мова за професійним спрямуванням	9	залік
ОК6	Основи екології	3	залік
ОК7	Безпека життєдіяльності та цивільний захист	3	залік
ОК8	Інформатика та комп'ютерна техніка	4	екзамен
ОК9	Вища математика	8	екзамен
ОК10	Економіко-математичні методи і моделі	5	залік
ОК11	Правознавство	3	екзамен
ОК12	Мікроекономіка	5	залік
ОК13	Макроекономіка	4	екзамен
ОК14	Інституційна економіка та управління	3	залік
ОК15	Статистика	4	екзамен
ОК16	Фінанси	3	залік
ОК17	Облік і аудит	4	екзамен
ОК18	Господарське та трудове право	5	екзамен
ОК19	Економіка праці	3	залік
ОК20	Міжнародна економіка	3	екзамен
ОК21	Маркетинг	4	екзамен
ОК22	Економіка підприємства	4	екзамен
ОК23	Гроші і кредит	3	екзамен
ОК24	Обліково-аналітичні інформаційні системи	3	залік
ОК25	Управління персоналом	4	екзамен
ОК26	Менеджмент ЗЕД	3	залік
ОК27	Вступ до спеціальності	3	залік
ОК28	Менеджмент	9	екзамен
ОК29	Планування та організація бізнес-діяльності	5	екзамен
ОК30	Самоменеджмент	6	екзамен
ОК31	Корпоративна культура та соціальна відповідальність бізнесу	3	екзамен
ОК32	Системи технологій та управління процесами	3	екзамен
ОК33	Проектний аналіз	4	екзамен
ОК34	Стратегічний менеджмент	4	екзамен

ОК35	Операційний менеджмент	4	екзамен
ОК36	Управління бізнес-процесами	4	екзамен
ОК37	Екологічний менеджмент	5	екзамен
ОК38	Управління інноваціями	4	екзамен
ОК39	Навчальна практика	3	залік
ОК40	Виробничо-тренінгова практика	6	залік
ОК41	Переддипломна практика	3	залік
ОК42	Кваліфікаційна робота	9	екзамен
Загальний обсяг обов'язкових компонент:			180
Вибіркові компоненти ОП			
ВК1.1	Інжиніринг та реінжиніринг (в галузі)	5	залік
ВК1.2	Водний менеджмент		
ВК2.1	Крос-культурний менеджмент	3	залік
ВК2.2	Прийняття управлінських рішень		
ВК3.1	Управління ринковою інфраструктурою	4	залік
ВК3.2	Інформаційний менеджмент		
ВК4.1	Логістика	3	залік
ВК4.2	Бренд-менеджмент		
ВК5.1	Основи наукових досліджень	3	залік
ВК5.2	Управлінська культура		
ВК6.1	Товарознавство (в галузі)	4	екзамен
ВК6.2	Основи управлінського консультування		
ВК7.1	Візуалізація даних	3	залік
ВК7.2	Організація командної роботи		
Вибірковий блок 1			
ВБ1.1	Спецкурс за вибором	18	залік
ВБ1.2	Контролінг	5	залік
ВБ1.3	Управління конкурентоспроможністю	4	залік
ВБ1.4	Лідерство	4	залік
ВБ1.5	Електронний бізнес	4	залік
Вибірковий блок 2			
ВБ2.1	Спецкурс за вибором	6	залік
ВБ2.2	Військова підготовка	29	екзамен
Загальний обсяг вибірових компонент:			60
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ			240

2.2. Структурно-логічна схема ОП



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація здобувачів вищої освіти здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління, що характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки.

У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фальсифікації та списування.

Кваліфікаційна робота оприлюднюється на офіційному сайті НУВГП або його підрозділу.

